

**Delegationsordning i personalärenden  
-Socialförvaltningen****Bakgrund**

Kommunstyrelsen har genom beslut § 27 2014-04-22 antagit en ny delegationsordning för personalärenden, att gälla från och med 2015-01-01. Förvaltningschefen har rätt att vidaredelegera vissa beslut till underställda chefer.

- 13.2 Anställning och lönesättning av övriga chefer
- 13.3 Anställning och lönesättning av övrig personal
- 13.6 Förläggning av semesterledighet i strid med arbetstagarens önskemål
- 13.6 Avbrytande av semesterledighet
- 13.7 Förläggning av föräldraledighet i strid med arbetstagarens önskemål
- 13.8 Avslag på begärd förläggning av studieledighet.
- 13.8 Avslag på begärd förläggning av studieledighet och ledighet med lön eller del av lön vid ledighet för studier.
- 13.9 Avslag på begärd ledighet för enskild angelägenhet
- 13.10 Beslut avseende begäran om ledighet för fackligt uppdrag
- 13.11 Beslut avseende begäran om bibehållna anställningsförmåner i samband med ledighet för fackligt uppdrag
- 13.12 Beslut avseende begärd ledighet utöver vad som reglerats i lag och avtal upp till 6 månader
- 13.15 Arbetsgivarföreträde i samverkan eller förhandling enligt §§ 11-14, 19 och 38 MBL i frågor rörande förvaltningens verksamhetsområde
- 13.30 Stadigvarande förflyttning av övriga chefer mot dennes önskan
- 13.33 Stadigvarande förflyttning av övrig personal mot dennes önskan

Följande personalbeslut får inte delegeras vidare:

- 13.18 Träffa kollektivavtal avseende egen förvaltning som inte har principiell innebörd för kommunen i övrigt
- 13.21 Träffa överenskommelse med arbetstagare om lön när allmän löneöversyn inte sker
- 13.23 Beslut om lönetillägg
- 13.24 Beslut rörande andra anställningsförmåner än kontant lön gällande övrig personal
- 13.25 Disciplinpåföljd – varning
- 13.36 Avsked avseende övriga chefer
- 13.37 Avsked avseende övrig personal
- 13.39 Uppsägning på grund av arbetsbrist eller personliga förhållanden gällande övriga chefer
- 13.40 Uppsägning på grund av arbetsbrist eller personliga förhållanden gällande övrig personal
- 13.42 Avstängning
- 13.43 Avslut av anställning med förmåner utöver lag och avtal
- 13.44 Begäran om läkarintyg första sjukdag

Beslut  
Beslut fattas med giltighet från och med 2015-01-01 att vidaredelegera beslutanderrätt i personalärendet.

Thomas Brandell  
Förvaltningschef

## Vidaredelegerat från förvaltningschef till avdelningschef och enhetschef.

Kommunstyrelsen har delegerat beslutanderätt i ett antal personalärenden till förvaltningschefen. Förvaltningschefen kan dock inte personligen fatta beslut i alla personalärenden inom förvaltningens verksamhet. Därför vidaredelegeras beslutanderätten i nedanstående personalärenden till Dig.

Du har inte rätt att vidarebefordra din beslutanderätt.

De beslut som fattas med stöd av personaldelegationen ska fortlöpande delges Kommunstyrelsen.

|        | Ärende   | Anmärkning   |
|--------|--|--|
|        | <b>Anställning inklusive fastställande av lön vid nyanställning.</b>   | Vid anställning ska samråd avseende lönenivå för yrket ske med förhandlingssekreterare.  |
| 13.2-3 | Samtlig direkt underställd personal inom ansvarsområdet.   | Information till berörda fackliga organisationer. Förhandlingsskyldighet enligt MBL/Samverkansavtal vid anställning av arbetsledande personal. |
| *      | Fastställande av lön i samband med allmän löneöversyn.   | Verkställighetsbeslut.   |
|        | <b>Ledighet</b>  |  |
| 13.6   | Förläggning av semesterledighet i strid med arbetstagarens önskemål.   |  |
| 13.6   | Avbrytande av semesterledighet.  |  |
| 13.7   | Förläggning av föräldraledighet i strid med arbetstagarens önskemål.   |  |
| 13.8   | Avslag på begärd förläggning av studieledighet och ledighet med lön eller del av lön vid ledighet för studier.                       |  |
| 13.9   | Avslag på begärd ledighet eller på begärd omfattning av ledighet för enskild angelägenhet.   |  |
| 13.10  | Beslut avseende begäran om ledighet för fackligt uppdrag.  | I samråd med personalchef.   |
| 13.10  | Avslag på begärd ledighet för fackligt uppdrag   | I samråd med personalchef.   |
| 13.11  | Beslut avseende begäran om bibehållna anställningsförmåer i samband med ledighet för fackligt uppdrag.                               | I samråd med personalchef.   |
| 13.11  | Avslag på begäran om bibehållna anställningsförmåner i samband med ledighet för fackligt uppdrag.                                    | I samråd med personalchef.   |
|        | <b>Annan Ledighet</b>  |  |
| 13.12  | Beslut avseende begärd ledighet utöver vad som regleras i lag och avtal upp till 6 månader.  | I samråd med personalchef.   |
|        | <b>Facklig samverkan och förhandling</b>   |  |
| 13.15  | Arbetsgivarföretråde i samverkan eller förhandling enligt §§ 11-14, 19 och 38 MBL i frågor rörande förvaltningens verksamhetsområde. |  |
|        | <b>Övrigt</b>  |  |
| 13.30  | Stadigvarande förflyttning av övriga chefer mot dennes önskan inom anställningen.  | Förhandlas enligt MBL.   |
| 13.33  | Stadigvarande förflyttning av övrig personal mot dennes önskan inom anställningen.   | Förhandlas enligt MBL.   |

## Bilaga - Övriga personaldelegationer

### Personal- och förhandlingsutskottets beslutanderätt i personalärenden.

|       | Ärende  | Anmärkning   |
|-------|---|--|
| 13.1  | Anställning och lönesättning av förvaltningschef.   |  |
| 13.19 | Fastställande av lön för kommundirektör i samband med allmän löneöversyn.                   |  |
| 13.20 | Fastställande av löneförmåner för förvaltningschef och kommundirektör.                      |  |
| 13.30 | Stadigvarande förflyttning av förvaltningschef mot dennes önskan.                           |  |
| 13.35 | Avsked avseende förvaltningschef  | I samråd med personalavdelningen. Förhandlas enligt MBL. |
| 13.38 | Uppsägning på grund av arbetsbrist eller personliga förhållanden gällande förvaltningschef. | I samråd med personalavdelningen. Förhandlas enligt MBL. |

### Kommundirektörens beslutanderätt i personalärenden.

|      | Ärende  | Anmärkning   |
|------|---|--|
| 13.4 | Utse ersättare för kommundirektör vid frånvaro upp till en månad bland representanter i kommundirektörens ledningsgrupper.  | Ersättare behöver ej utses för kortare frånvaro upp till en vecka. |
| 13.5 | Utse ersättare då förvaltningschef är frånvarande längre tid än 5 arbetsdagar men kortare tid än 26 arbetsdagar. Vid behov, utse ersättare även då frånvaro uppgår till 1 till 5 arbetsdagar. |  |

### Personalchefens beslutanderätt i personalärenden.

|       | Ärende  | Anmärkning              |
|-------|---|-------------------------|
| 13.13 | Beviljande av begärd ledighet utöver vad som reglerats i lag och avtal längre än 6 månader. |                         |
| 13.16 | Arbetsgivarföretråde i tvinsteförhandlingar.  |                         |
| 13.17 | Träffa kommungemensamma kollektivavtal enligt Kommunstyrelsens intentioner.                 | Även lönekollektivavtal |

**Förvaltningschefens beslutanderätt i personalärenden.**

|          | Ärende   | Anmärkning  |
|----------|--|---|
| 13.18    | Träffa kollektivavtal avseende egen förvaltning som inte har principiell innebörd för kommunen i övrigt. | I samråd med personalavdelningen. Ingångna kollektivavtal ska delges kommunstyrelsen.                               |
| 13.21    | Träffa överrenskommelse med arbetstagare om lön när allmän löneöversyn inte sker.                        | I samråd med personalchef eller förhandlingssekreterare. Restriktiv tillämpning.                                    |
| 13.23    | Beslut om lönetillägg.   | I samråd med personalchef eller förhandlingssekreterare. Restriktiv tillämpning. Ska motiveras av föreslående chef. |
| 13.24    | Beslut rörande andra anställningsförmåner än kontant lön gällande övrig personal.                        |   |
| 13.25    | Disciplinpåföljd - varning   | I samråd med personalhandläggare. Underrättelse ska ske till berörd facklig organisation.                           |
| 13.36-37 | Avsked inom förvaltningen.   | I samråd med personalavdelningen. Förhandlas enligt MBL.  |
| 13.39-40 | Uppsägning på grund av arbetsbrist eller personliga förhållanden inom förvaltningen.                     | I samråd med personalavdelningen. Förhandlas enligt MBL.  |
| 13.42    | Avstängning.   | I samråd med personalavdelningen. Underrättelse ska ske till berörd facklig organisation.                           |
| 13.43    | Avslut av anställning med förmåner utöver lag eller avtal.   | I samråd med personalchef.  |
| 13.44    | Begäran om läkarintyg första sjukdag.  |   |

|        | Ärende   | Anmärkning   |
|--------|--|--|
|        | <b>Anställning inklusive fastställande av lön vid nyanställning.</b> | Vid anställning ska samråd avseende lönenivå för yrket ske med förhandlingssekreterare.  |
| 13.2-3 | Samtlig direkt underställd personal inom ansvarsområdet.             | Information till berörda fackliga organisationer. Förhandlingsskyldighet enligt MBL/Samverkansavtal vid anställning av arbetsledande personal. |
| *      | Fastställande av lön i samband med allmän löneöversyn.               | Verkställighetsbeslut.   |

**Ledighet**

|       |  |                            |
|-------|--|----------------------------|
| 13.6  | Förläggning av semesterledighet i strid med arbetstagarens önskemål.   |                            |
| 13.6  | Avbrytande av semesterledighet.  |                            |
| 13.7  | Förläggning av föräldraledighet i strid med arbetstagarens önskemål.   |                            |
| 13.8  | Avslag på begärd förläggning av studieledighet och ledighet med lön eller del av lön vid ledighet för studier. |                            |
| 13.9  | Avslag på begärd ledighet eller på begärd omfattning av ledighet för enskild angelägenhet.                     |                            |
| 13.10 | Beslut avseende begäran om ledighet för fackligt uppdrag.  | I samråd med personalchef. |
| 13.10 | Avslag på begärd ledighet för fackligt uppdrag   | I samråd med personalchef. |
| 13.11 | Beslut avseende begäran om bibehållna anställningsförmåner i samband med ledighet för fackligt uppdrag.        | I samråd med personalchef. |
| 13.11 | Avslag på begäran om bibehållna anställningsförmåner i samband med ledighet för fackligt uppdrag.              | I samråd med personalchef. |

**Annan Ledighet**

|       |   |                            |
|-------|---|----------------------------|
| 13.12 | Beslut avseende begärd ledighet utöver vad som regleras i lag och avtal upp till 6 månader. | I samråd med personalchef. |
|-------|---|----------------------------|

**Facklig samverkan och förhandling**

|       |  |  |
|-------|--|--|
| 13.15 | Arbetsgivarföretråde i samverkan eller förhandling enligt §§ 11-14, 19 och 38 MBL i frågor rörande förvaltningens verksamhetsområde. |  |
|-------|--|--|

**Övrigt**

|       |  |                        |
|-------|--|------------------------|
| 13.30 | Stadigvarande förflyttning av övriga chefer mot dennes önskan inom anställningen.  | Förhandlas enligt MBL. |
| 13.33 | Stadigvarande förflyttning av övrig personal mot dennes önskan inom anställningen. | Förhandlas enligt MBL. |